





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## تقرير مجلس الإدارة

يسر مجلس الإدارة أن يقدم إلى السادة المساهمين التقرير السنوي لشركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016.

## مقدمة

شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية وقائمة ومؤسسة بموجب القواعد والأنظمة النافذة في المملكة العربية السعودية، برقم تسجيل 1010221555 الصادر بتاريخ 27/06/1427 هـ (الموافق 23/07/2006 م)، و برقم ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم 102030104697 الصادر بتاريخ 17/12/1426 هـ (الموافق 17/01/2006 م)، وعنوان مقرها الرئيسي 7267 العليا - المروج، الرياض 2255-12283، المملكة العربية السعودية.

وكما في 31 ديسمبر 2016، آلت ملكية الشركة إلى المساهمين التاليين بالنسب المبينة أدناه:

ما في	عدد الأسهم	حصة الأسهم	ما في
31 ديسمبر 2016			
245,000,000	4,900	49%	إتش إس بي سي آسيا القابضة
255,000,000	5,100	51%	بي في (إتش إس بي سي)
<b>500,000,000</b>	<b>10,000</b>	<b>100%</b>	البنك السعودي البريطاني (ساب)
			<b>الإجمالي</b>

يتمثل الغرض الرئيسي من تأسيس الشركة في تقديم مجموعة شاملة ومتكاملة من خدمات أنشطة التعامل في الأوراق المالية وفقاً للوائح هيئة السوق المالية والتي تشمل خدمات التعامل والترتيب والإدارة وتقديم المشورة والحفظ. ويشمل أيضاً نطاق الخدمات التي تقدمها الشركة كافة أنشطة الخدمات المصرفية الاستثمارية، بما في ذلك الاستشارات الاستثمارية المصرفية، وتمويل المشروعات واستشارات الديون ومنها التمويل التقليدي والتمويل المتوافق مع أحكام الشريعة، وإدارة صناديق الاستثمار المشتركة والمحافظ الاستثمارية الخاصة وخدمات التعامل في الأوراق المالية. وتخدم الشركة قاعدة واسعة من العملاء، منهم على سبيل المثال لا الحصر، الشركات والمؤسسات المالية غير المصرفية والأفراد.

وقد استحوذت شركة إتش إس بي سي العربية السعودية في تاريخ 1 يوليو 2011 على جميع أصول وخصوم شركة ساب للأوراق المالية المحدودة إضافة إلى أنشطتها التجارية، والتي كانت تابعة ومملوكة بنسبة 100% للبنك السعودي البريطاني. ويجري حالياً حل أعمال شركة ساب للأوراق المالية المحدودة وتصفية أعمالها اختيارياً بناءً على قرار الشركاء، وتقرب إجراءات التصفية من إكمالها.

## أهم النتائج المالية خلال خمسة أعوام

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	بالمليون ريال سعودي
حقوق المساهمين	731	795	785	865	<b>765</b>	
صافي الاستثمارات	438	872	902	1,029	<b>615</b>	
إجمالي الأصول	994	1,016	1,148	1,168	<b>1,028</b>	
صافي الأرباح	218	258	229	279	<b>140</b>	
التوزيعات الكلية	164	163	192	157	<b>211</b>	

## صافي الأرباح

قُدرت أرباح الشركة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016 بمبلغ 140 مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره 139 مليون ريال سعودي مقارنةً بأرباحها عن نفس الفترة من العام 2015 والتي بلغت 279 ريال سعودي. وخلال العام 2016، انخفضت الأرباح التشغيلية بمقدار 180 مليون ريال سعودي، حيث تراجمت الإيرادات المتحصلة من أتعاب الإدارة بمبلغ وقدره 109 مليون ريال سعودي والإيرادات المتحصلة من خدمات الوساطة بمبلغ وقدره 40 مليون ريال سعودي. وقد تم تعويض ذلك الانخفاض عن طريق الإذخار في المصروفات التشغيلية بمبلغ وقدره 30 مليون ريال سعودي.

### التوزيعات النقدية

تم توزيع صافي الدخل السنوي للشركة على النحو التالي:

1. احتساب المبالغ الخاصة بدفع الزكاة المستحقة على المساهمين السعوديين والضريبة المستحقة على الشريك غير السعودي وتخصيصها بما يتماشى مع القواعد واللوائح النافذة في المملكة العربية السعودية. وستقوم الشركة بدفع هذه المبالغ من صافي الأرباح الموزعة على هؤلاء الأطراف.
2. يتم تجنب نسبة 10% من صافي الدخل إلى الاحتياطي النظامي بحيث تصبح نسبته 30% من أسهم رأس المال المدفوع للشركة.
3. دفع توزيعات أرباح الأسهم للمساهمين بالتناسب مع عدد الأسهم المملوكة لكل مساهم حسب توصيات مجلس الإدارة المعتمدة في الجمعية العمومية العادية.
4. ويرحل الدخل الصافي المتبقي من التوزيعات في شكل أرباح محتجزة.

وقد أوصى مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح على النحو التالي:

### بآلاف الريالات السعودية

139,750
227,600
<b>367,350</b>

الدخل الصافي للعام 2016  
الأرباح المحتجزة من العام السابق  
**الإجمالي**

### وقد وزعت على النحو التالي:

13,975
33,961
210,723
<b>108,691</b>

مخصص الاحتياطي النظامي  
الزكاة والضريبة على الدخل  
صافي التوزيعات المدفوعة / المقترحة  
**الأرباح المحتجزة للعام 2016**

### المدفوعات النظامية

ما يلي بيان بالمدفوعات النظامية للعام:

### بآلاف الريالات السعودية

2,113
38,329
12,729

مخصص الزكاة الخاص بالمساهمين السعوديين للعام 2015  
مخصص الضريبة على الدخل للمساهمين غير السعوديين للعام 2015  
مدفوعات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

## تقرير مجلس الإدارة - (تتمة)

## صافي الأرباح - (تتمة)

## أرصدة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة

تضم أطراف الشركة ذات العلاقة مجموعة الشركات ومساهميها وأعضاء مجلس إدارة شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة. تجري الشركة والأطراف ذات العلاقة تعاملات مع بعضهم البعض بصورة اعتيادية، حيث يتم اتمام تلك التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط متفق عليها من كلا الجانبين وتوافق عليها الإدارة.

بآلاف الريالات السعودية		2016
أ) مستحقات من الأطراف ذات العلاقة		
944,303	1	مبالغ مستحقة القبض من الصناديق الاستثمارية المشتركة
51,840,760	2	مبالغ مستحقة القبض من بنك ساب
6,712,695	3	مبالغ مستحقة القبض من بنك إتش إس بي سي
1,523,441	4	مبالغ مستحقة القبض من بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود
<b>61,021,199</b>		
ب) مستحقات إلى الأطراف ذات العلاقة		
6,719,578	5	مبالغ مستحقة الدفع إلى بنك ساب
3,359,900	6	مبالغ مستحقة الدفع إلى بنك إتش إس بي سي
8,286,035	7	مبالغ مستحقة الدفع إلى بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود
1,150,017	8	مبالغ مستحقة الدفع إلى مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية
<b>19,515,530</b>		

1. تمثل المبالغ مستحقة القبض من الصناديق الاستثمارية المشتركة أتعاب الإدارة المستحقة القبض من الصناديق الاستثمارية المشتركة التابعة لشركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة ("الصناديق الاستثمارية المشتركة") والتي تم احتسابها بناءً على السعر المتفق عليه بينهما.
2. تمثل المبالغ مستحقة القبض من البنك السعودي البريطاني (ساب) مبالغ ناتجة بصورة رئيسة عن الخدمات الاستشارية وصافي الرصيد من التعاملات فيما بين الشركات مع بنك ساب.
3. تمثل المبالغ مستحقة القبض من بنك إتش إس بي سي مبالغ ناتجة بصورة رئيسة عن عمليات مقايضة الأسهم بقيمة 2.8 مليون ريال سعودي ومبالغ ناتجة عن تقديم الخدمات الاستشارية.
4. تشمل المبالغ مستحقة القبض من بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود على مبالغ ناتجة بصورة رئيسة من الخدمات المقدمة بموجب اتفاقية مستوى الخدمة.
5. تمثل المبالغ مستحقة الدفع إلى البنك السعودي البريطاني (بنك ساب) مبالغ مستحقة بصورة رئيسة لقاء الخدمات المقدمة.
6. تشمل المبالغ مستحقة الدفع إلى بنك إتش إس بي سي على مبالغ ناتجة بصورة رئيسة من الخدمات المقدمة بموجب اتفاقية مستوى الخدمة ومبالغ مستحقة من الخدمات الاستشارية المقدمة.
7. تشمل المبالغ مستحقة الدفع إلى بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود على مبالغ ناتجة بصورة رئيسة من الخدمات المقدمة بموجب اتفاقية مستوى الخدمة ومبالغ مستحقة من الخدمات الاستشارية المقدمة.
8. تشمل المبالغ مستحقة الدفع إلى مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية على مبالغ ناتجة بصورة رئيسة من الخدمات المقدمة بموجب الاتفاقية.

## صافي الأرباح - (تتمة)

### أرصدة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة - (تتمة)

الدخل والمصروفات الخاصة بالأطراف ذات العلاقة المشمولة في القوائم المالية موضحة على النحو التالي:

2016	البيان	معاملة مع
(23,697,780)	تكلفة الخدمات بموجب اتفاقية مستوى الخدمة - صافي الدخل من الإيداع الآجل	البنك السعودي البريطاني (بنك ساب)
86,111	النقدية، وما في حكمها	
239,768,181	النقدية لدى البنك من عمليات مقايضة إيرادات من خدمة الترتيب بموجب اتفاقية مستوى الخدمة	
125,571,260	الأتعاب المدفوعة لخدمة المحافظ الاستثمارية الخاصة وصناديق الاستثمار المشتركة	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية
47,868,090	تكلفة الخدمات بموجب الاتفاقية	
(11,974,887)	إيرادات الوساطة وأتعاب الإدارة من الصناديق، صافي أرباح محققة من بيع استثمارات استثمارات في صناديق	الصناديق المشتركة التابعة لشركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة ("الصناديق المشتركة")
(363,998)	إيرادات من عمليات مقايضة الأسهم	بنك إتش إس بي سي
71,854,769	تكلفة الخدمات بموجب الاتفاقية	
10,825,187	إيرادات من الخدمات الاستشارية	
608,415,378	النقدية، وما في حكمها	بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود
10,158,420	تكلفة الخدمات بموجب اتفاقية مستوى الخدمة، صافي النقدية، وما في حكمها	
(1,125,659)	إيرادات من الخدمات الاستشارية	
3,937,500	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت أعضاء اللجان	
2,401,511	تعويضات الإدارة العليا	
(4,173,424)	الرواتب والتعويضات البدلات	
4,553,669	المكافآت الدورية والسنوية	(يشمل موظفي الإدارة العليا كبار التنفيذيين)

### الخطط الاستراتيجية المستقبلية

تقوم الشركة حالياً بتعديل كيانها القانوني من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة. وقد تم الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية والحكومية على تعديل الكيان القانوني للشركة. وسيضاف ثلاثة شركات، وهي شركات تابعة ومملوكة بالكامل للبنك السعودي البريطاني (ساب)، إلى قائمة المساهمين الحاليين والبالغ عددهم اثنان.

رؤية الشركة هو أن تصبح أكبر شركة رائدة في تقديم الخدمات المصرفية الاستثمارية في المملكة العربية السعودية. ولتحقيق هذه الرؤية تواصل الشركة تركيزها على الأهداف الاستراتيجية الرئيسة وهي كالتالي:

- العمل ضمن إطار مستوى المخاطر المسموح به والمعتمد من مجلس إدارة الشركة مع الأخذ في الاعتبار مستوى المخاطر المعمول به لدى مساهمي الشركة وهما: إتش إس بي سي وبنك ساب
- تطبيق المعايير الدولية الخاصة بالشركة والالتزام بكافة القواعد واللوائح المعمول بها
- استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بهم والعمل على تنمية مهاراتهم
- تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الفعالية التنظيمية
- تنويع طرح المنتجات والبدء في معالجتها رقمياً

## تقرير مجلس الإدارة - (تتمة)

## العقوبات والغرامات والقيود التنظيمية

خلال العام 2016، تم فرض غرامات مالية على شركة إتش إس بي سي العربية السعودية من الجهة التنظيمية لارتكابها مخالفتها بسيطة والتي تمت معالجتها لاحقاً.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

قُدرت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2016 بمبلغ 1,355,000 ريال سعودي. وعدا مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، فقد تم دفع مبلغ 126,000 ريال سعودي كبديل حضور.

التفاصيل بالآلاف ريال سعودي	أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين	أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين / المستقلين	تم تضمين تفاصيل مكافآت الأعضاء التنفيذيين الستة الذين حصلوا على أعلى المكافآت والتعويضات من الشركة. كما تم تضمين مكافآت الرئيس التنفيذي والمدير المالي حسب المتطلبات
الرواتب والمكافآت	-	لا ينطبق	6,526,121
البدلات	-	لا ينطبق	3,260,777
المكافآت السنوية والدورية*	-	لا ينطبق	11,933,240
الخطط التحفيزية	-	لا ينطبق	-
أي مكافآت أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي	-	1,481,000	-
*المكافآت			

## مزايا الموظفين وخطط الجوائز

بمقتضى أحكام نظام العمل السعودي والسياسات الداخلية للشركة، تستحق مزايا الموظفين خلال أو بنهاية مدة خدمة الموظف. وقد قدرت قيمة مكافأة نهاية الخدمة المستحقة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2016 بمبلغ 42.7 مليون ريال سعودي.



## ضمانات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة للمساهمين وغيرهم من الأطراف المعنية، ولحد علمه ومن جميع النواحي الجوهرية، على أن:

- تحتفظ الشركة بدفاتر حسابات سليمة ودقيقة
  - تطبيق الشركة نظام مالي فعال وسليم
  - ليس هناك ثمة دليل قد يطرح شكوكاً بشأن قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة قائمة
  - لا يوجد أي عقد أو صفقة الشركة طرفاً فيها، كما أن ليس لأحد من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم مصلحة فيها، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في جزء تعاملات الأطراف ذات العلاقة في هذا التقرير
  - ليس للشركة أي شركة تابعة بمعنى أنه ليس لها أي حصة في أسهم رأس مال أي شركة
  - لا تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي شخص له علاقة بهم أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب في أسهم الشركة خلال العام
  - لم تحصل الشركة على أي قرض خلال العام
- كما أوضحوا في تقرير المراجعة، فقد اعتبر مراجعو الشركة، فيما يتصل بأعمال مراجعة القوائم المالية للشركة، أن إجراءات الرقابة الداخلية المعمول بها بالشركة وثيقة الصلة بإعداد القوائم المالية للشركة والعرض العادل لها بما أتاح لهم ومكّنهم من إعداد إجراءات المراجعة المناسبة، غير أن تلك الإجراءات ليست لإبداء رأي حول فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة. وقد أصدر المراجع الخارجي تقرير مراجعة غير معتمد بشأن القوائم المالية للشركة.

## المعايير المحاسبية

تم إعداد القوائم المالية للشركة بما يتفق والمعايير المحاسبية الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. كما أنه ليس هناك ثمة انحراف جوهري في المعايير المحاسبية المطبقة في شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة مقارنة بالمعايير المحاسبية الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016.

## تعيين مراجعين خارجيين

في الجمعية العمومية السنوية للشركة التي عقدت في 30 مارس 2016، وافق المساهمون على اختيار شركة كي بي إم جي الفوزان وشركاه لأداء مهام المراجع الخارجي للشركة بتوصية من لجنة المراجعة الداخلية للشركة، من أجل مراجعة القوائم المالية السنوية للشركة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016.

## مجلس الإدارة واللجان التابعة له

يتألف مجلس إدارة الشركة من عدد 9 (تسعة) أعضاء، والذين يتم تعيينهم وعزلهم على النحو التالي:

- أ) يُعيّن إتش إس بي سي 3 (ثلاثة) مديرين ويعزلهم؛
- ب) يُعيّن بنك ساب 3 (ثلاثة) مديرين ويعزلهم؛
- ج) يتم تعيين 3 (ثلاثة) مديرين مستقلين ويتم عزلهم بموافقة وإجماع كلا من بنك ساب وإتش إس بي سي.

## تقرير مجلس الإدارة - (تتمة)

## أعضاء مجلس الإدارة

وما يلي تشكيل مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2016:

اسم (اسماء) الشركات المساهمة الذي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة	تاريخ التعيين/ الاستقالة	التصنيف	اسم عضو مجلس الإدارة
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية للخدمات الأرضية</li> <li>■ عضو مجلس إدارة بشركة إعادة للتأمين التعاوني</li> <li>■ عضو مجلس إدارة بشركة أملاك الوطنية</li> <li>■ عضو مجلس إدارة بشركة جيل عمر للتطوير</li> <li>■ عضو مجلس إدارة بالشركة المتحدة للإلكترونيات (إكسترا)</li> </ul>	1 يناير 2015	رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس غير تنفيذي	الأستاذ/ منصور البصيلي
لا يوجد	1 يناير 2015	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة تنفيذي	الأستاذ/ ماجد نجم
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب بالبنك السعودي البريطاني</li> </ul>	1 يناير 2015	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	السيد/ ديفيد ديو
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ عضو مجلس إدارة ببنك إتش إس بي سي مصر</li> <li>■ عضو مجلس إدارة بالبنك السعودي البريطاني</li> <li>■ عضو مجلس إدارة ببنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود</li> </ul>	15 مارس 2016	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	الأستاذ/ جورج الحيزري
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ عضو مجلس إدارة بشركة إتش إس بي سي لإدارة الأصول العالمية المحدودة</li> <li>■ عضو مجلس إدارة غير تنفيذي بشركة سانغ سينغ لإدارة الاستثمار المحدودة</li> </ul>	31 أكتوبر 2016	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	السيد/ سريدهار شاندراسيخاران
لا يوجد	1 يناير 2015	عضو مجلس إدارة مستقل	الأستاذ/ حمد العمر
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية للخدمات الأرضية</li> <li>■ عضو مجلس إدارة بشركة نجم لخدمات التأمين</li> </ul>	1 يناير 2015	عضو مجلس إدارة مستقل	الأستاذ/ محمد الشايع
لا يوجد	15 مارس 2016	عضو مجلس إدارة مستقل	الأستاذ/ عبداللطيف السيف
-	-	-	شاغر

أعضاء مجلس الإدارة - (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة اللذين قدموا استقالاتهم خلال العام 2016

اسم (اسماء) الشركات المساهمة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة	تاريخ التعيين/ الاستقالة	التصنيف	اسم عضو مجلس الإدارة
لا يوجد	مستقبل اعتباراً من 25 مايو 2016	عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي	الأستاذ/ فهد السيف
■ عضو مجلس إدارة البنك السعودي البريطاني ■ عضو مجلس إدارة بنك إتش إس بي سي مصر ■ عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد	مستقبل اعتباراً من 8 مايو 2016	عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي	الأستاذ/ محمد التويجري
لا يوجد	مستقبل اعتباراً من 1 فبراير 2016	عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي	السيد/ مارتن سبيرلنج

عدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو مجلس إدارة في العام 2016:

م	الاسم	اجتماعات المجلس	اللجنة التنفيذية	لجنة المراجعة	لجنة المخاطر	لجنة الترشيدات والمكافآت
1	الأستاذ/ منصور البصيلي	4	-	-	4	7
2	الأستاذ/ ماجد نجم	4	6	-	-	-
3	السيد/ ديفيد ديو	4	6	-	-	1
4	الأستاذ/ جورج الحيزري	4	4	-	4	6
5	السيد/ سردهار شاندراسيخاران	-	-	-	-	-
6	الأستاذ/ حمد العمر	4	-	-	4	-
7	الأستاذ/ محمد الشايح	4	-	5	-	-
8	الأستاذ/ عبداللطيف السيف	4	-	-	-	6
9	الأستاذ/ فهد السيف	1	-	-	1	-
10	الأستاذ/ محمد التويجري	1	-	-	-	-

تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة والحضور:

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحاضرين	النسبة المئوية للحضور
1	30 مارس 2016	9	%100
2	28 يونيو 2016	17	%100
3	19 أكتوبر 2016	7	%100
4	14 ديسمبر 2016	8	%100

تواريخ اجتماعات لجنة المراجعة والحضور:

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحاضرين	نسبة الحضور
1	6 مارس 2016	3	%75
2	27 مارس 2016	4	%100
3	26 يونيو 2016	4	%100
4	18 أكتوبر 2016	3	%100
5	13 ديسمبر 2016	3	%100

1 يلزم التنويه إلى أنه تقدم عضوين بمجلس الإدارة باستقالتهم الأول بتاريخ 8 مايو 2016 والثاني بتاريخ 25 مايو 2016 ولذلك نقص عدد أعضاء المجلس إلى 7 أعضاء.

2 يلزم التنويه إلى أنه تم تعيين عضو جديد بمجلس الإدارة بتاريخ 31 أكتوبر 2016 ولذلك زاد عدد أعضاء المجلس إلى 8 أعضاء.

3 يلزم التنويه إلى أنه تقدم عضو بلجنة المراجعة من خارج المجلس باستقالته في 22 سبتمبر 2016 ولذلك نقص عدد أعضاء اللجنة إلى 3 أعضاء.

## تقرير مجلس الإدارة - (تتمة)

## أعضاء مجلس الإدارة - (تتمة)

تواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت والحضور:

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحاضرين	نسبة الحضور
1	4 مارس 2016	4 <sup>5</sup>	%100
2	10 مارس 2016	4 <sup>2</sup>	%100
3	4 سبتمبر 2016	4	%100
4	19 أكتوبر 2016	4	%100
5	25 أكتوبر 2016	4	%100
6	5 ديسمبر 2016	4	%100
7	14 ديسمبر 2016	4	%100

تواريخ اجتماعات اللجنة التنفيذية والحضور:

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحاضرين	نسبة الحضور
1	10 يناير 2016	2 <sup>6</sup>	%100
2	30 مارس 2016	3 <sup>7</sup>	%100
3	4 مايو 2016	3	%100
4	24 مايو 2016	3	%100
5	29 أغسطس 2016	3	%100
6	27 نوفمبر 2016	3	%100

تواريخ اجتماعات لجنة المخاطر والحضور:

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحاضرين	نسبة الحضور
1	28 مارس 2016	6	%100
2	27 يونيو 2016	4 <sup>8</sup>	%100
3	18 أكتوبر 2016	5 <sup>9</sup>	%100
4	13 ديسمبر 2016	5	%100

- 4 يلزم التنويه إلى أنه تقدم عضو بلجنة الترشيحات والمكافآت باستقالته في 22 ديسمبر 2015 ولذلك نقص عدد أعضاء اللجنة إلى عضوين.
- 5 يلزم التنويه إلى أنه تم تعديل اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت لزيادة عدد الأعضاء إلى 4 أعضاء.
- 6 يلزم التنويه إلى أنه بسبب استقالة أحد أعضاء اللجنة التنفيذية نقص عدد أعضاء اللجنة إلى عضوين.
- 7 يلزم التنويه إلى أنه تم تعيين عضو جديد باللجنة التنفيذية بتاريخ 10 مارس 2016 ولذلك زاد عدد أعضاء اللجنة من 2 إلى 3 أعضاء.
- 8 يلزم التنويه إلى أنه تقدم عضوين بلجنة المخاطر باستقالتهما، الأول في 3 مايو 2016 والثاني في 25 مايو 2016 ولذلك نقص عدد أعضاء المجلس من 6 إلى 4 أعضاء.
- 9 يلزم التنويه إلى أنه تم تعيين عضو جديد بلجنة المخاطر بتاريخ 18 أغسطس 2016 ولذلك زاد عدد أعضاء اللجنة من 4 إلى 5 أعضاء.

## لجنة المراجعة

تأسست لجنة المراجعة التابعة لشركة إس بي سي العربية السعودية المحدودة في عام 2011، والتي تتبع مباشرةً مجلس إدارة الشركة، وتجتمع أربع مرات سنوياً بحد أدنى، وتتكون من ثلاثة أعضاء على الأقل - منهم أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين أو مستقلين وأعضاء من خارج المجلس.

ترصد اللجنة مهام المراجعة الداخلية والخارجية للشركة، كما تراجع نقاط ضعف الرقابة وعيوب النظام المتبع بالشركة. بالإضافة إلى ذلك، فاللجنة مسؤولة عن ضمان إعداد جميع المعلومات المالية بأعلى جودة ممكنة، مع التركيز على أمور العمل الجوهرية، بما يتيح للمراجعين الخارجيين للبنك وللإدارة التركيز على الجوانب ذات المخاطر الأعلى على العمل.

وتألقت لجنة المراجعة خلال العام 2016 من الأعضاء التالية أسمائهم:

1. الأستاذ/ محمد الشايح، رئيساً للجنة المراجعة
2. الأستاذ/ حسين اليامي، عضواً من خارج المجلس
3. السيد/ جيمس مادسون، عضواً من خارج المجلس
4. السيد/ مارك بروثيرو، عضواً من خارج المجلس (استقال بتاريخ 22 سبتمبر 2016)

## لجنة الترشيحات والمكافآت

شكّل مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت في 19 يوليو 2011، وتجتمع مرة واحدة على الأقل سنوياً. وتضم اللجنة ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة عينهم المجلس. وتتبع لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة مباشرةً.

وترفع اللجنة توصياتها بترشيحات المجلس لعضوية الأعضاء، وتنتظر سنوياً في المهارات والقدرات اللازمة للأفراد المؤهلين لشغل عضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يحتاجه عضو مجلس الإدارة لممارسة العمل، كما أنها تنظر في هيكل مجلس الإدارة وتقدم التوصيات اللازمة في هذا الصدد.

تألقت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2016 من الأعضاء التالية أسمائهم:

1. الأستاذ/ عبداللطيف السيف، رئيساً للجنة
2. الأستاذ/ منصور البصيلي، عضواً
3. الأستاذ/ جورج الحيزري، عضواً
4. الأستاذ/ أحمد السديس، عضواً من خارج المجلس

## اللجنة التنفيذية

يُعين المجلس أعضاء اللجنة التنفيذية وتتبع اللجنة مجلس الإدارة مباشرةً. وتتكون اللجنة من الرئيس التنفيذي للشركة (رئيساً للجنة) وعضوين من أعضاء مجلس الإدارة.

وتتمثل المهمة الرئيسية للجنة في مساعدة الرئيس التنفيذي للشركة، في حدود السلطات الممنوحة للرئيس التنفيذي من قبل المجلس، وفي التعامل مع الأمور التي يحيلها المجلس إلى الرئيس التنفيذي. فضلاً عن ذلك، وتراجع اللجنة، من بين جملة أمور أخرى، تقارير أداء الأعمال وتقارير الأسواق المالية وتقارير الاستثمارات المصرفية ومتابعة تقارير خطة التشغيل السنوي وتقارير الموارد البشرية وتقارير أخرى. وتجتمع اللجنة ستة مرات سنوياً.

تألقت اللجنة التنفيذية خلال العام 2016 من الأعضاء التالية أسمائهم:

1. الأستاذ/ ماجد نجم، رئيساً للجنة
2. السيد/ ديفيد ديو، عضواً
3. الأستاذ/ جورج الحيزري، عضواً (اعتباراً من 15 مارس 2016)

## تقرير مجلس الإدارة - (تتمة)

## لجنة المخاطر

شكّل المجلس لجنة المخاطر للتعامل مع شؤون إدارة المخاطر. وفقاً لاختصاصات اللجنة، فإنها تتكون من 3 أعضاء على الأقل بما فيهم عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي وعضو من خارج المجلس على الأقل، وتتبع اللجنة مجلس الإدارة مباشرة.

وتجتمع اللجنة أربعة مرات سنوياً وتشرف على كافة الأمور المتعلقة بأعلى مستويات المخاطر الخاصة بأعمال الشركة كما أنها تقدم المشورة إلى المجلس فيما يخص تلك الأمور، إضافة إلى التوجيه الاستراتيجي للمخاطر على مستوى الشركة ومنها وضع رؤية لإدارة المخاطر وتحديد الأولويات والإشراف على المبادرات الرئيسية ومتابعة تنفيذ مبادرات مخاطر التحول الجوهرية.

تألّفت اللجنة التنفيذية خلال العام 2016 من الأعضاء التالية أسمائهم:

1. الأستاذ/ جورج الحبيضي، رئيساً للمجلس (اعتباراً من 15 مارس 2016)
2. الأستاذ/ منصور البصيلي، عضواً
3. الأستاذ/ حمد العمر، عضواً
4. السيد/ جيمس مادسون، عضو من خارج المجلس
5. السيد/ ريتشارد هينشلي، عضو من خارج المجلس (اعتباراً من 18 أغسطس 2016)
6. السيد/ ديفيد كيني، عضو من خارج المجلس (استقال بتاريخ 3 مايو 2016)
7. الأستاذ/ فهد السيف، عضو من خارج المجلس (استقال بتاريخ 25 مايو 2016)

## إدارة المخاطر

يتولى مجلس إدارة الشركة مسؤولية طريقة إدارة المخاطر بصورة كلية في شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة والنظر في مدى فعالية هذه الطريقة.

واللجنة الخاصة بإدارة أمور المخاطر التابعة للمجلس هي لجنة المخاطر، وتكون مكلفة باعتماد والإشراف على إطار عمل مخاطر الشركة وخططها وأهداف الأداء، والتي تتضمن إنشاء بيانات حد المخاطر المسموح به واستراتيجيات إدارة المخاطر وتعيين كبار الموظفين وتفويض وندب صلاحيات الائتمان والمخاطر الأخرى، فضلاً عن وضع إجراءات الرقابة الفعالة.

ويتولى رئيس إدارة المخاطر مسؤولية إدارة المخاطر داخل الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يوجد بالشركة مدير مستقل يتولى إدارة قسم المطابقة والالتزام ومكافحة الجرائم المالية، وكلاهما يتبع مباشرة الرئيس التنفيذي للشركة، وتتمثل مهامهما الرئيسية فيما يلي:

## رئيس إدارة المخاطر:

- إدارة المخاطر
- المخاطر التشغيلية
- مخاطر الأمن والاحتيال
- معايير شركة إتش إس بي سي العربية السعودية

## مدير المطابقة والالتزام:

- مكافحة الجرائم المالية
- الالتزام التنظيمي

ويتم توثيق سياسات الشركة وإجراءاتها وعملياتها واستراتيجياتها عن طريق إعداد تقارير دورية من خلال مؤشر المخاطر الرئيسية وضوابط المخاطر وترفع هذه التقارير إلى لجان الإدارة والحوكمة.

تطبق الشركة ثلاثة مستويات من نموذج الدفاع لإدارة المخاطر في العمل، مع مراقبة فعالية الضوابط.

- المستوى الأول - مسؤولية الإدارة متمثلة في مهام العمل ومراقبة المخاطر التي يديرونها - بدعم من مديري المخاطر والرقابة على الأعمال.
- المستوى الثاني - مسؤولي المخاطر والإشراف على المستوى الأول
- المستوى الثالث - قسم المراجعة الداخلية المستقل

ومن خلال الإجراءات الداخلية لتقييم كفاية رأس المال، يراجع مجلس الإدارة وينظر في مخاطر الشركة مقابل رأس المال المتاح. وبشكل مستمر، تتم مراجعة معلومات مخاطر الشركة مقابل بيان حد المخاطر المسموح به ومخاطر الإجراءات الداخلية لتقييم كفاية رأس المال بغرض التحقق من بقاء المخاطر ضمن الحد المعقول.

## المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية

تتولى إدارة الشركة مسؤولية تطبيق إطار عمل الرقابة الداخلية المعتمد من مجلس الإدارة مع النظر في مدى فعاليته.

ولقد وضعت الشركة معايير واضحة ينبغي على جميع موظفي الشركة وإدارتها وأقسامها والشركة ككل الالتزام بها. ويستهدف تطبيق الأنظمة والإجراءات داخل الشركة اكتشاف أي انحرافات والرقابة والإبلاغ عن المخاطر الرئيسية، ويشمل ذلك مخاطر الائتمان وتقلبات أسعار سوق الأدوات المالية ومخاطر السيولة ومخاطر الأخطاء التشغيلية ومخاطر مخالفات الأنظمة واللوائح والأنشطة غير المصرح بها والأنشطة الاحتمالية. وبالإضافة إلى المراجعة المستمرة من جانب الإدارة، تقوم عدة لجان تابعة للإدارة برصد تلك المخاطر، وهي اللجان التي تأسست لضمان فعالية إطار عمل رقابة الشركة والاستمرار في الإشراف وعلى وجه التحديد على المخاطر الرئيسية، مثل مخاطر الائتمان والمخاطر التشغيلية ومخاطر الالتزام والاحتيايل.

ويتم بشكل دوري إعداد خطط استراتيجية للشركة، وتطبق هذه الخطط الاستراتيجية وتخضع للرصد والمراقبة من خلال خطط التشغيل السنوية التي يتم إعدادها واعتمادها من جميع أقسام العمل والدعم، والتي توضح مبادرات العمل الرئيسة وآثارها المالية المحتملة.

وتخضع جميع عمليات وجوانب التطوير في نظم الكمبيوتر للرقابة الوظيفية المركزية. ويتم تشغيل نظم شائعة الاستخدام لإجراءات العمل المماثلة، حيثما أمكن.

بالإضافة إلى ذلك، تتولى الإدارة مسؤولية وضع السياسات والإجراءات والمعايير الخاصة بجميع جوانب المخاطر، ويشمل ذلك تلك المتعلقة بالائتمان والسوق والسيولة والمخاطر التشغيلية ومخاطر تقنية المعلومات والمخاطر المحاسبية ومخاطر المعلومات والمخاطر القانونية ومخاطرة مخالفة الالتزام التنظيمي ومخاطر الموارد البشرية ومخاطر السمعة التجارية والشراء. وتخضع هذه السياسات لمراجعة مستمرة ويتم مقارنة ومطابقتها مع أفضل الممارسات المعمول بها.

ويتولى قسم إدارة المخاطر دور الرقابة الثانوية من خلال الإشراف المستمر على مخاطر الائتمان والسوق والمخاطر التشغيلية جنباً إلى جنب مع مهام أخرى، مثل مخاطر الأمن والاحتيايل. ويتولى قسم المطابقة والالتزام الإشراف على العمليات التجارية وإجراءات الإدارة بما يضمن الالتزام بالمتطلبات التنظيمية. وتعتبر إجراءات إدارة المخاطر متكاملة تماماً مع التخطيط الاستراتيجي وخطط التشغيل السنوية فضلاً عن دورة تخطيط رأس المال. بالإضافة إلى ذلك، يُتوقع من كل موظف أن يكون مسؤولاً عن المخاطر مع إدارتها والتعامل معها ضمن إطار المهام والمسؤوليات المكلف بها تبعاً لمبادئ الحوكمة المعتمدة من الشركة، والتي يتم التعريف بها خلال برامج التدريب.

وقد استمر خلال العام تطبيق الأنظمة والإجراءات الخاصة بالتحديد والتقييم المستمر لإدارة المخاطر الجوهرية التي واجهتها الشركة. وبفضل هذه الإجراءات، تمكنت الشركة من تغطية التزاماتها بموجب القواعد واللوائح الصادرة من هيئة السوق المالية.

ويشكل قسم المخاطر التشغيلية جنباً إلى جنب مع قسم إدارة المخاطر وقسم المطابقة والالتزام جزءاً لا يتجزأ من بيئة الرقابة داخل الشركة. وباعتباره أداة رقابة مستقلة، يرفع قسم المخاطر التشغيلية إلى الإدارة، من خلال لجنة المخاطر ولجنة المراجعة ومجلس الإدارة، تقييماً مستقلاً وموضوعياً عن مدى فعالية وكفاية إطار عمل إدارة المخاطر وإجراءات الرقابة والحكومة التي تصممها وتقرها الإدارة.

ويتاح لقسم المخاطر التشغيلية تنفيذ ذلك عبر المراجعة المستقلة، من خلال منهج قائم على المخاطر، لقياس مدى فعالية التصميم وكفاءة التشغيل لأنظمة وسياسات الرقابة الداخلية التي يتم إعدادها وتنفيذها من خلال إدارة العمل. كما يتولى قسم المخاطر التشغيلية مهمة مراجعة وإعداد تقارير حول مدى كفاية وفعالية إشراف أقسام الدعم، مثل قسمي المطابقة والالتزام وإدارة المخاطر، بما يضمن عمل الشركة ضمن حد المخاطر المسموح به والالتزام بالإطار التنظيمي.

يقوم فريق المراجعة الداخلية بالشركة بتنفيذ مهام المستوى الثالث من الدفاع من خلال مراجعة وتقييم أقسام العمل والرقابة داخل الشركة مقابل اللوائح المحلية وأفضل الممارسات الدولية. ويتبع فريق المراجعة رئيس لجنة المراجعة مباشرة.

## تقرير مجلس الإدارة - (تتمة)

## مخاطر الائتمان

تدير الشركة التعرض لمخاطر الائتمان، وهي مخاطر عدم وفاء طرف في أداة مالية من تنفيذ التزاماته والتسبب في تكبد خسائر مالية. وتشأ مخاطر الائتمان في الشركة بشكل رئيسي من منظور ائتماني من خلال أنشطة إدارة الأصول واستثمارات رأس مال الشركة والتزامات الائتمان المرتبطة بأنشطة الوساطة للشركات وخدمات الأوراق المالية التي تقدمها شركة إتش إس بي سي.

وتسعى الشركة للحد من مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التعرض لمخاطر الائتمان وتقييم المعاملات مع أطراف نظيرة محددة والاستمرار في تقييم الجدارة الائتمانية للأطراف النظيرة. وقد روعي في تصميم سياسات إدارة مخاطر الشركة تحديد المخاطر ووضع الحدود المناسبة لها ورصد المخاطر والالتزام بحدودها.

## مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في تقلبات القيمة العادلة للأدوات المالية بسبب التغيرات في العناصر المتنوعة بالسوق، مثل معدلات العمولات الخاصة وأسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الأسهم. وتصنف الشركة التعرض لمخاطر السوق إما إلى دفاتر التداول أو دفاتر غير التداول.

كما أن مخاطر السوق التي تتعرض لها الشركة محدودة، وتعمل الشركة ضمن حدود مخاطر السوق المعتمدة.

## دفتر التداول مع مخاطر السوق

وضع مجلس إدارة الشركة حدوداً معينة لمستوى المخاطر المقبول في إدارة دفتر التداول. وقد تم تعيين حدود اسمية لتغطية المنتج وتمييز الحدود المرجعية للخسارة في ضوء أحوال السوق بشكل يومي أو شهري.

وفي نطاق حدود التداول، اعتمد مجلس الإدارة حدود تعهد الاكتتاب لتغطية عمليات الطرح العام وإصدارات الحقوق مع وجود حدود اسمية. وتركز طبيعة السوق المالية حالياً على تعهد الاكتتاب منخفض المخاطر حيث لا تكون الشركة عرضة لمخاطر أسعار الأسهم، برغم أن بعض المعاملات المعينة (المتعلقة بإصدارات الحقوق) قد تتطوي على حدود تعهد اكتتاب عالية المخاطر حيث تكون الشركة عرضة لها.

## دفاتر التداول بدون مخاطر السوق

استخدمت الشركة فائض رأس المال في صناديق إدارة أصول الشركة والتي نشأ عنها التعرض لمخاطر الاستثمارات في أسواق المال السعودية والدولية والاستثمارات محددة الدخل بما ينشأ عنها التعرض لمخاطر العمولات الخاصة وأسعار صرف العملات الأجنبية. وتتم هذه الاستثمارات ضمن حدود اسمية معتمدة من مجلس الإدارة، ويشمل ذلك الحدود المرجعية للتسعير في ضوء أحوال السوق.

## مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عجز الشركة عن الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في الأحوال الاعتيادية والأزمات. وبالنظر إلى طبيعة أنشطة الشركة (من حيث كونها غير منصبة على الإقراض المباشر بشكل عام)، تقل حدة هذه المخاطر من خلال استخدام فائض رأس مال الشركة في استثمارات الصناديق المشتركة. وتكون مخاطر سيولة إدارة الأصول مشمولة في المخاطر الائتمانية.

## المخاطر الاستثمارية

تتمثل هذه المخاطر في مخالفة الشركة لمهامها وواجباتها الاستثمارية عند العمل بصفقتها أمين استثمار أو مدير استثمار أو وسيط (بالنسبة للأرصدة النقدية المحفوظة لدى البنك السعودي البريطاني) حسب المنصوص عليه في النظام أو اللائحة المعنية. غير أن هذه المخاطر في الشركة ضمن حدود أنشطة إدارة الأصول، حيث نستثمر في الأموال بالنيابة عن العملاء وفي خدمات الأوراق المالية التي نقوم فيها بدور أمين الحفظ.

وتخضع مخاطر إدارة الأصول في الأساس للإدارة من جانب الشركة من خلال المزيد من الحدود والضوابط مع نشرات الإصدار الفردية أو تعليمات العملاء - وتتم مراقبة هذه الحدود بشكل مستقل من خلال قسم إدارة المخاطر، بينما تُدار مخاطر الأوراق المالية من خلال تعليمات العملاء والضوابط الداخلية التي تضعها الشركة.

## مخاطر المطابقة والالتزام

تتمثل مخاطر الالتزام في الشركة في مخالفة المتطلبات التنظيمية المحلية وأفضل المعايير الدولية فيما يتعلق بالالتزام التنظيمي والالتزام بمكافحة الجرائم المالية. وتوجد في الشركة مخاطر من هذا النوع في جميع مجالات العمل بها.

غير أن هذه المخاطر تتم إدارتها بشكل رئيسي من خلال الشركة وقسم المطابقة والالتزام المستقل المكلف بتقديم ما يلزم من توجيهات ومراقبة مستقلة ومراجعة لمخاطر المطابقة والالتزام داخل الشركة.



### المصرفية الاستثمارية

تعد شركة إتش إس بي سي العربية السعودية الشركة الرائدة في مجال الاكتتابات الأولية والاندماج والاستحواذ. وحافظت شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة خلال عام 2016 على مركزها الرائد في السوق مثلما كانت عليه في الأعوام السابقة. وخلال العام 2016، وسعت الشركة بشكل كبير نطاق أعمالها فيما يتعلق بخدمات الاستشارات المصرفية الاستثمارية لتلبية الطلب الحالي والمنتامي من عملائها في القطاعين الحكومي والخاص. وقد نجحت الشركة في إنهاء صفقتين في المملكة العربية السعودية وهما إصدار حقوق أسهم بقيمة 600 مليون ريال سعودي لشركة تكوين للصناعات المتقدمة، وتقديم المشورة نيابة عن مجموعة الطيار للسفر فيما يتعلق بالاستحواذ على حصة 30% في شركة ذاخر من خلال إصدار أسهم. وقد حصلت الشركة على عدة جوائز نظير ما قدمته من إنجازات ومن بين تلك الجوائز "جائزة أفضل مصرف استثماري في الشرق الأوسط" من مؤسسة يورومني (حيث كان للإنجازات التي حققتها بالسعودية دوراً قوياً وُذكرت في بيان الجائزة)، و"جائزة أفضل مصرف استثماري أجنبي في المملكة العربية السعودية" من مؤسسة EMEA Finance.

### أسواق الدين وتمويل القروض المشتركة

من بين صفقات أسواق رأس المال وتمويل القروض المشتركة التي قادتها الشركة في عام 2016 كانت صفقة إصدار المملكة سندات بقيمة 17.5 مليار دولار أمريكي على ثلاثة شرائح و التي قامت فيها إتش إس بي سي بدور مدير الترويج ومدير الاكتتاب ومدير سجل الاكتتاب بالاشتراك مع بنوك أخرى، و صفقة إصدار صكوك لأول مرة من خلال بنك البلاد والتي قامت فيها إتش إس بي سي العربية السعودية بدور مدير الاكتتاب ومدير سجل الاكتتاب بالاشتراك مع بنوك أخرى. ومن بين الجوائز التي حصلت عليها الشركة وأدت فيها دوراً رائداً خلال عام 2016 جائزة "صفقة العام بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" من مؤسسة Trade Finance وذلك عن دور إتش إس بي سي كمدير ترويج لصفقة التسهيلات الائتمانية الاحتياطية الدوارة بقيمة 10 مليار دولار أمريكي لشركة أرامكو السعودية.

### تمويل المشاريع والصادرات

من بين الإنجازات الرئيسية التي قام بها قسم تمويل المشاريع والصادرات في عام 2016 هي نجاحه في إنهاء صفقة ميناء الملك عبدالله والذي يعد أول مرفأ تجاري خاص في المملكة العربية السعودية. ومن بين الجوائز التي حصلت عليها الشركة وأدت فيها دوراً رائداً هي جائزة "أفضل صفقة في مجال تحلية مياه الشرب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" من مؤسسة IJ Global وذلك عن مشروع توفير المياه الصالحة للشرب ونظام التبريد المركزي بمطار الملك خالد الدولي، وجائزة "أفضل صفقة في مجال البتروكيماويات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" من مؤسسة IJ Global أيضاً وذلك عن مشروع وحدة فصل الهواء لجيزان.

### إدارة الأصول

حصل قسم إدارة الأصول بشركة إتش إس بي سي العربية السعودية على الجوائز التالية خلال العام 2016 وهم: جائزة "أفضل مدير أصول بالسعودية في العام 2016" من MENA Fund Manager، وجائزة "أفضل مدير أسهم للعام" من Global ISF، وجائزتي "أفضل أداء للصناديق" عن أداء صندوق إتش إس بي سي للأسهم الخليجية وصندوق إتش إس بي سي للمؤسسات المالية والتي حصلت عليهما من صندوق Lipper.

### وساطة الأسهم

قام قسم وساطة الأسهم بإعادة هيكلة خدمات الوساطة من خلال تأسيس منصات مستقلة لبيع الأسهم وتنفيذ العمليات بهدف تحسين دعم احتياجات كلا من العملاء الأفراد والمؤسسات. وقامت أيضا الشركة بتوسيع نطاق تواجدها من خلال فتح مركزين استثمار جديدين وبذلك زاد عدد مراكزها من عشرة إلى اثني عشر. وفي 31 ديسمبر 2016، أجرت الشركة تغييرات أساسية على البنية التحتية لنظم الوساطة بهدف زيادة تحسين الخدمات المقدمة لعملائها.

### خدمات الأوراق المالية

واصلت شركة اتش اس بي سي العربية السعودية تفوقها السوقي في مجال الخدمات المقدمة للمؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة للاستثمار والدخول في السوق السعودي، وحافظت على مركزها الريادي من حيث الحصة السوقية للأصول تحت الحفظ للمؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة QFIs. وخلال العام 2016، نجح قسم خدمات الأوراق المالية في تأمين تفويض حفظ وإدارة من أكبر مدير أصول في المملكة العربية السعودية، بإجمالي أصول تحت الإدارة تزيد قيمتها عن 3 مليار ريال سعودي.